

Fehlzeitenmanagement

Öko-Score:



Sie wollen mehr über unsere Nachhaltigkeits-Scores erfahren?
Auf unserer Website finden Sie die Erläuterungen.

Viele Betriebe und deren Geschäftsführende bzw. Personalverantwortliche haben mit hohen Krankenquoten und steigenden Fehlzeiten zu kämpfen. Ein strukturiertes Fehlzeitenmanagement strebt die Integration eines objektiv, wertschätzenden und gleichwohl klaren Dialogs zwischen Führungskräften und deren Mitarbeitenden auf Basis einer objektiven Kennzahlenanalyse an.

Die Anwesenheitsquote von Mitarbeitenden wird maßgeblich von den Faktoren Arbeitszufriedenheit und Führungsqualität beeinflusst, welche transparent und konsequent verfolgt werden sollten. Das Konzept besteht aus 3 aufeinander aufbauenden Bausteinen und strebt die Sichtung und Interpretation der mitarbeitendenbezogenen Abwesenheitszeiten, sowie den Dialog zwischen unseren Beratenden und Steuerungsgremien, oder auch direkt mit der Bereichsführungskraft an, um strategische Ansätze für individuelle Fehlzeitenreduktionen zu ermitteln.

Nutzen:

- Sensibilisierung für ein effektives Fehlzeitenmanagement
- Verringerung von Fehlzeiten im Unternehmen
- Schaffen eines transparenteren Umgangs mit Fehlzeiten

Inhalte:

- Bedeutung von Fehlzeiten für die Wertschöpfungskette
- Rolle der Führungskraft im Fehlzeitenmanagement
- Aufbau eines effektiven Kennzahlencontrollings mit individuell-strategischen Ableitungen

Umsetzung

- Umsetzung in Form von Impulsvorträgen (60 Minuten), Basisworkshops (180 Minuten) oder Individualberatungen
- Personalbedarf: Expertin oder Experte von Aktivital ist inklusive
- Zielgruppen: Geschäftsführungen und Personalverantwortliche in der Organisation, Führungskräfte mit einer hohen Fehlzeitsituation im eigenen Verantwortungsbereich

Wir machen Entwicklung. Erlebbar.

Erfahren Sie mehr. Schreiben Sie uns. info@aktivital.org